

秩父鉄道株式会社 行動計画

社員全員が仕事と生活の調和を図り、その能力を十分に発揮できる働きやすい環境をつくるため、次のように行動計画を策定いたします。

1. 計画期間 2020（令和2）年4月1日から
 2025（令和7）年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1 子育てを行う従業員の雇用環境の整備

<対策>

- ・2020年4月～ サテライトオフィス勤務の試験的導入
- ・2021年4月～ 子の看護休暇の時間単位取得制度の導入

目標2 計画期間内の育児休業の取得目標は次のとおりとする。

男性社員…1人以上

女性社員…取得率75%以上

<対策>

- ・2020年4月～ 希望者へ「出産育児フローシート」の配付
- ・2020年4月～ 産前産後休暇・育児休暇取得者に対する面談の実施

目標3 本社部門の「ノー残業デー」を徹底し、所定外労働の削減を図り、年次有給休暇取得促進のため計画有休及び有休取得奨励日を設定する。

<対策>

- ・2020年4月～ 本社職員への「ノー残業デー」周知メールの送信
- ・2020年4月～ 計画有休及び有休取得奨励日の設定

目標4 地域の子供の職場見学、職業体験を積極的に受け入れ、地域社会への貢献を図るとともに、大学生を対象とした1日インターンシップを導入する。

<対策>

- ・2020年4月～ 職場見学等に対する積極的な協力の継続
- ・2021年5月～ 1日インターンシップの導入