

秩父鉄道株式会社 行動計画（女性活躍）

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、次のように行動計画を策定いたします。

1. 計画期間 2021年4月1日から2026年3月31日までの5年間

2. 目標

目標1：監督職に占める女性労働者の割合を5%以上とする。
（管理職養成のための土台づくり）

目標2：毎月の平均基準外労働時間を10時間以下とする。

3. 取組内容

「職場環境の改善と教育等の強化」をテーマとして掲げる。

①働きやすい職場環境の構築

- 段階的設備（宿泊所、トイレ、更衣室等）の更新や改善。
- 多様な働き方（短時間勤務への対応）

②教育等の強化

- 研修等による職場内コミュニケーションの活性化
- 管理監督職に対するハラスメント教育等の実施
- 管理職のマネジメント力強化のための教育等を実施