

## 秩父鉄道株式会社 行動計画（次世代育成支援対策推進法）

全従業員が仕事と生活の調和を図り、その能力を十分に発揮できる働きやすい環境をつくるため、次のように行動計画を策定いたします。

1. 計画期間 2025（令和7）年4月1日から  
2030（令和12）年3月31日までの5年間

### 2. 内 容

目標1 子育てを行う従業員の雇用環境の整備

#### <対策>

- ・2025年4月～ 子の看護休暇、時間外労働および休日労働の免除措置の対象範囲の拡大
- ・2025年4月～ 多様な働き方のニーズの把握・検討のため、働き方改革検討会議を開催し、意見交換を行う
- ・2025年10月～ 柔軟な働き方を実現するための措置等の導入

目標2 計画期間内の育児休業の取得目標は次のとおりとする

男性従業員…取得率 30%以上

女性従業員…取得率 75%以上

#### <対策>

- ・2025年4月～ 妊娠・出産等の申出者全員への「出産育児フローシート」、育児休業・出生時育児休業の取得に関する「意向調査表」の配付
- ・2025年10月～ 妊娠・出産等の申出者全員と子が3歳になる前の者へ、仕事と育児の両立に関する「意向調査表」の配付

目標3 計画期間内の基準外労働時間の削減を図り、フルタイム従業員の毎月の平均基準外

労働時間を14時間以下にするとともに、年次有給休暇取得促進のため有給休暇

計画的付与日および有休取得奨励日を設定する

#### <対策>

- ・2025年4月～ 本社従業員への「ノー残業デー」周知メールの送信の継続
- ・2025年4月～ 基準外労働時間についての各部署における原因の分析
- ・2025年4月～ 有給休暇計画的付与日および有休取得奨励日の設定の継続および新たな設定日の検討・実施

目標4 地域の子供の職場見学、職業体験を積極的に受け入れ、地域社会への貢献を図るとともに、

大学生を対象とした1日インターンシップを導入する

#### <対策>

- ・2025年4月～ 職場見学等に対する積極的な協力の継続
- ・2025年4月～ 1日インターンシップの継続