

## 秩父鉄道株式会社 行動計画（女性活躍）

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、下記のとおり「秩父鉄道行動計画」を策定します。

1. 計画期間 2026年4月1日から2031年3月31日までの5年間

### 2. 目標

目標 1：管理・監督職に占める女性労働者の割合を5%以上にする

目標 2：採用した労働者に占める女性労働者の割合を10%以上にする

目標 3：毎月の平均基準外労働時間を14時間以下とする

目標 4：男女別の職業生活と家庭生活との両立を支援するための制度の利用実績として「柔軟な働き方を実現する措置等」の利用実績を男性1名以上・女性75%以上とする

### 3. 取組内容

#### 【次世代女性リーダーの育成】

- ・女性従業員のさらなる活躍に向けた環境や制度等の整備に向けた意向把握
- ・マネジメントスキル向上やキャリア形成を目的とした研修を実施

#### 【働きやすい職場環境の構築】

- ・段階的設備（宿泊所、トイレ、更衣室等）の更新や改善を継続
- ・多様な働き方（短時間勤務職場・サテライト勤務地の掘り起こし等）